

Số: /QĐ-NGT

Đắk Song, ngày tháng 11 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương đối với
viên chức và người lao động thuộc Trường Tiểu học Ngô Gia Tự**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC NGÔ GIA TỰ

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2025; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 25/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04 tháng 9 năm 2020 Thông tư Ban hành Điều lệ Trường tiểu học của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 556/QĐ-UBND ngày 30/10/2025 của Ủy ban Nhân dân xã Đắk Song về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã Đắk Song;

Căn cứ biên bản cuộc họp ngày 31/10/2025 của Chi ủy chi bộ và Hiệu trưởng về việc thống nhất thông qua quy chế xét nâng lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động thuộc Trường Tiểu học Ngô Gia Tự;

Căn cứ Nghị quyết Hội đồng sư phạm ngày 31/10/2025 của Trường tiểu học Ngô Gia Tự.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương đối với viên chức và người lao động thuộc Trường Tiểu học Ngô Gia Tự.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các tổ chức, bộ phận và toàn thể viên chức, người lao động căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Trần Đăng Quân

QUY CHẾ

Nâng bậc lương đối với viên chức và người lao động thuộc Trường TH Ngô Gia Tự

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-NGT ngày tháng 11 năm 2025
của Hiệu trưởng Trường tiểu học Ngô Gia Tự)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Trường tiểu học Ngô Gia Tự.

2. Đối tượng áp dụng

Viên chức và người lao động được tuyển dụng và xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định số 204/NĐ-CP ngày 14/12/20024 của Chính phủ.

Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

3. Đối tượng không áp dụng

Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 1 Thông tư số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

CHƯƠNG II

ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYỀN

Điều 2. Điều kiện và tiêu chuẩn

1. Điều kiện về thời gian

a) Đối với các ngạch có mức lương được xếp khởi điểm từ 2,1 trở lên: nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét một bậc nâng lương;

b) Đối với các ngạch có mức lương được xếp khởi điểm 1,86 trở xuống: nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch được xét nâng một bậc lương.

2. Tiêu chuẩn

Đối tượng được nâng lương thường xuyên có đủ điều kiện thời gian giữ bậc trong ngạch và qua đánh giá đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương thì được nâng một bậc lương.

a) Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên được giao trong suốt thời gian xét nâng bậc lương.

b) Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

CHƯƠNG III

ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Điều kiện và tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn

1. Điều kiện

Đối tượng quy định tại Điều 1 Quy chế này, lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống, đồng thời đạt đủ các tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2, Điều này trong suốt thời gian giữ bậc lương thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn (khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV; được sửa đổi, bổ sung tại khoản 4 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV và điểm a khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV; điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ).

2. Tiêu chuẩn

Đối với viên chức và người lao động: được Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen trở lên; được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không bị vi phạm kỷ luật theo quy định của Điều lệ Đảng và Luật Viên chức.

3. Tỷ lệ viên chức và người lao động trong đơn vị Khoản 2 Điều 1 được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không vượt quá 10% tổng số viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị. Danh sách trả lương của đơn vị trực thuộc được xác định theo quyết định phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Cứ 10 người trong danh sách trả lương của đơn vị trực thuộc được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 4. Cấp độ thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch nâng lương theo niên hạn là 36 tháng và 04 năm gần nhất đối với các ngạch có thời gian nâng lương theo niên hạn 24 tháng tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại Khoản 1 Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng ngạch mà thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên ở ngạch cũ được bảo lưu để xét nâng bậc lương thường xuyên ở ngạch mới, thì thành tích xuất sắc của cá nhân đó đạt được chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn ở ngạch cũ được bảo lưu để xét nâng bậc lương trước thời hạn ở ngạch mới.

Điều 5. Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức

1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt được một trong các hình thức khen thưởng:

- a) Trong thời gian quy định có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- b) Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;
- c) Được tặng Bằng khen của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và các Bộ, Cơ quan ngang Bộ trở lên về thành tích công tác năm (không tính các Bằng khen về phong trào, chuyên đề, đột xuất).

2. Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt được một trong các hình thức khen thưởng:

- a) Trong thời gian quy định có 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- b) Được tặng Bằng khen của Sở, ban, ngành cấp tỉnh trở lên về thành tích công tác năm (không tính các Bằng khen về phong trào, chuyên đề, đột xuất);
- c) Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

3. Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt được một trong các hình thức khen thưởng:

- a) Trong thời gian quy định có 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- b) Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

c) Giấy khen của cơ quan, đơn vị thuộc Sở, ngành cấp tỉnh; Đảng ủy, UBND xã về thành tích công tác năm (không tính các Giấy khen về phong trào, chuyên đề, đột xuất).

Điều 6. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn trong trường hợp có nhiều viên chức và người lao động có thành tích như nhau

1. Xét người có thành tích xuất sắc từ cao xuống thấp theo quy định tại Điều 5 Quy chế cho đến hết chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Trường hợp có nhiều cán bộ, công chức, viên chức ngang nhau về cấp độ 4 thành tích ở chỉ tiêu cuối cùng thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tại chỗ, dân tộc thiểu số khác;

b) Cán bộ, công chức, viên chức là nữ;

c) Cán bộ, công chức, viên chức có năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn;

d) Cán bộ, công chức, viên chức có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được ứng dụng vào thực tiễn và mang lại hiệu quả rõ rệt (được Hội đồng khoa học của cấp có thẩm quyền xác nhận).

e) Cán bộ, công chức, viên chức chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

Điều 7. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

1. Quyết định lương hiện hưởng (hoặc quyết định bổ nhiệm và xếp lương hiện hưởng);

2. Bảng kê thành tích khen thưởng và bản sao các quyết định (hoặc bản sao các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng) của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích của viên chức và người lao động trong thời gian giữ bậc lương được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trách nhiệm thi hành

1. Định kỳ hàng năm đơn vị tổ chức xét, đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn cho viên chức và người lao động đủ điều kiện tính đến ngày 31 tháng 12 của năm đề nghị, gửi Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp, tham mưu Hội đồng nâng lương xã.

Định kỳ trước 01 hàng tháng đơn vị xét nâng bậc lương thường xuyên, thâm niên vượt khung, thâm niên nhà giáo gửi Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp, tham mưu Hội đồng nâng lương xã.

2. Những nội dung nào chưa được đề cập trong Quy chế này, thì được thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT -BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Điều 9. Điều khoản chuyển tiếp

Trong trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật được dẫn chiếu trong Quy chế này có sự thay đổi, bổ sung hoặc thay thế thì áp dụng theo văn bản quy phạm pháp luật mới.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, yêu cầu phản ánh về Chi uỷ và Thủ trưởng đơn vị xem xét, quyết định./.